



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, मंगलवार, 18 दिसम्बर, 2007 / 27 अग्रहायण, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

HOME DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 17th December, 2007

No. Home-B (B) 15-10/2005-HC.—In exercise of the powers vested in him under Sub-Section (i) of the Section 20 of the Code of Criminal Procedure, 1973, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to appoint Shri Narinder Pal, Naib-Tehsildar to be the Executive Magistrate with the powers of Executive Magistrate under the said code to be exercised within the local limits of Shimla Division with immediate effect, subject to the conditions as contained in the Home Department's Himachal Pradesh Government letter No. Home-B (B)-12-5/84 dated 4-12-84 & 28-12-84. He shall cease to function as Executive Magistrate on his transfer.

By order,
Sd/-
Pr. Secretary.

**ADVOCATE GENERAL DEPARTMENT,
STATE OF HIMACHAL PRADESH, SHIMLA**

NOTIFICATIONS

Shimla-171001, the 28th November, 2007

No. 1-20/2003-20804.—Sanction is hereby accorded to the grant of 10 days earned leave with effect from 28-11- 2007 to 7-12-2007 in favour of Shri D.S. Nainta, Deputy Advocate General of this department with permission to avail Second Saturday and Sunday falling on 8th & 9th December, 2007.

Certified that Shri D.S. Nainta, Deputy Advocate General would have continued to officiate, but for his proceeding on 10 days earned leave and that this period of leave will count for continuation of his service.

Certified that the said Shri D.S. Nainta, Deputy Advocate General is likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeds on leave.

—

Shimla-171001, the 28th November, 2007

No. 1-12/2003-20808.—Sanction is hereby accorded to the grant of 11 days earned leave with effect from 10th to 20th December, 2007 in favour of Shri Ashok Chaudhary, Addl. Advocate General, State of Himachal Pradesh with permission to avail 2nd Saturday, Sunday and Gazetted holiday falling on 8th, 9th and 21st December, 2007.

Certified that Shri Ashok Chaudhary, Additional Advocate General would have continued to officiate, but for his proceeding on 11 days earned leave and that this period of leave will count for continuation of his service.

Certified that the said Shri Ashok Chaudhary, Additional Advocate General is likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeds on leave.

—

Shimla-171001, the 22nd November, 2007

No. 3-2/75-IV-20381.—Ex-post-facto sanction is hereby accorded to the grant of 6 days earned leave with effect from 12th to 17th November, 2007 in favour of Shri Mahi Dev Sharma, Administrative Officer of this department with permission to avail Gazetted Holiday, Second Saturday & Sundays which fell on 9th to 11th and 18th November, 2007.

Certified that Shri Mahi Dev Sharma, Administrative Officer would have continued to officiate, but for his proceeding on 6 days earned leave and that this period of leave will count for earning annual increment.

Certified that the said Shri Mahi Dev Sharma, Administrative Officer was likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeded on leave.

Shimla-171001, the 15th November, 2007

No. 3-2/76-IV-19926.—Ex-post-facto sanction is hereby accorded to the grant of 6(12) days medical leave on commuted basis with effect from 1st to 6th November, 2007 in favour of Shri Lekh Raj, Private Secretary of this department.

Certified that Shri Lekh Raj, Private Secretary would have continued to officiate, but for his proceedings on 6(12) days medical leave on commuted basis and that this period of leave will count for earning annual increment.

Certified that the said Shri Lekh Raj, Private Secretary was likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeded on leave.

Shimla-171001, the 1st December, 2007

No. 3-2/78-IV.—Sanction is hereby accorded to the grant of 5 days earned leave with effect from 3rd to 7th December, 2007 in favour of Sh. Roop Ram Sharma, Superintendent of this department with permission to avail Sundays & Second Saturday falling on 2nd, 8th & 9th December, 2007.

Certified that Sh. Roop Ram Sharma, Superintendent would have continued to officiate, but for his proceeding on 5 days earned leave and that this period of leave will count for earning annual increment.

Certified that the said Sh. Roop Ram Sharma, Superintendent is likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeds on leave.

3rd December, 2007

No. 1-9/2003-21134.—Sanction is hereby accorded to the grant of 5 days earned leave with effect from 3rd to 7th December, 2007 in favour Shri Ashutosh Burathoki, Addl. Advocate General, State of Himachal Pradesh with permission to avail Sunday & Second Saturday falling on 2nd, 8th & 9th December, 2007.

Certified that Shri Ashutosh Buarathoki, Additional Advocate General would have continued to officiate, but for his proceeding on 5 days earned leave and that this period of leave will count for continuation of his service.

Certified that the said Shri Ashutosh Burathoki, Additional Advocate General is likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeds on leave.

5th December, 2007

No. 1-18/2007-21337.—Sanction is hereby accorded to the grant of 3 days earned leave with effect from 3rd to 5th December, 2007 in favour Shri Mohan Lal Chauhan, Addl. Advocate General, State of Himachal Pradesh with permission to avail Sunday falling on 2nd December, 2007.

Certified that Shri Mohan Lal Chauhan, Additional Advocate General would have continued to officiate, but for his proceeding on 3 days earned leave and that this period of leave will count for continuation of his service.

Certified that the said Shri Mohan Lal Chauhan, Additional Advocate General is likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeds on leave.

12th December, 2007

No. 1-20/2007-21874.—Sanction is hereby accorded to the grant of 11 days earned leave with effect from 10th to 20th December, 2007 in favour Smt. Meenakshi Sharma, Deputy Advocate General of this department with permission to avail Saturday, Sunday & Gazetted Holiday falling on 8th, 9th & 21th December, 2007.

Certified that Smt. Meenakshi Sharma, Deputy Advocate General would have continued to officiate, but for his proceeding on 11 days earned leave and that this period of leave will count for continuation of his service.

Certified that the said Smt. Meenakashi Sharma, Deputy Advocate General is likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeds on leave.

12th December, 2007

No. 1-21/2003-21841.—Sanction is hereby accorded to the grant of 3 days earned leave with effect from 10th to 20th December, 2007 in favour Shri Vijay Thakur, Deputy Advocate General of this department with permission to avail Second Saturday and Sunday falling on 8th, 9th December, 2007.

Certified that Sh. Vijay Thakur, Deputy Advocate General would have continued to officiate, but for his proceeding on 3 days earned leave and that this period of leave will count for continuation of his service.

Certified that the said Sh. Vijay Thakur Deputy Advocate General is likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeds on leave.

12th December, 2007

No. 3-6/80-IV-21847.—Sanction is hereby accorded to the grant of 6 days earned leave with effect from 10th to 15th December, 2007 in favour Smt. Veena Chauhan, Superintendent of this department with permission to avail Second Saturday and Sunday falling on 8th, 9th & 16th December, 2007.

Certified that Smt. Veena Chauhan Superintendent would have to officiate, but for his proceeding on 6 days earned leave and that this period of leave will count for earning annual increment.

Certified that the said Smt. Veena Chauhan Superintendent is likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeds on leave.

13th December, 2007

No. 3-2/75-IV-21918.—Sanction is hereby accorded to the grant of 12 days earned leave with effect from 26th November, 2007 to 7th December, 2007 in favour Sh. Mahi Dev Sharma, Administrative officer of this department with permission to avail Sundays and Second Saturday which fell 25th November, 2007, 8th & 9th December, 2007.

Certified that Sh. Mahi Dev Sharma Administrative Officer would have to officiate, but for his proceeding on 12 days earned leave and that this period of leave will count for earning annual increment.

Certified that the said Sh. Mahi Dev Sharma, Administrative officer is likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeds on leave.

13th December, 2007

No. 1-19/2007-21921.—Sanction is hereby accorded to the grant of 4 days earned leave with effect from 17th to 20th December, 2007 to in favour Sh. Virender Kumar Verma, Addl. Advocate General, State of Himachal Pradesh with permission to avail Sunday and Gazetted holiday falling on 16th and 21st December, 2007.

Certified that Sh. Virender Kumar Verma Additional Advocate General would have to officiate, but for his proceeding on 4 days earned leave and that this period of leave will count for continuation of his service.

Certified that the said Sh. Virender Kumar Verma Additional Advocate General is likely, on the expiry of leave to return for duty to the Station from where he proceeds on leave.

Sd/-
Advocate General.

ग्रामीण विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-9, 14 जुलाई, 2007

सं० आर०डी०डी०-II-बी-(16)-3/2004.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, ग्रामीण विकास विभाग, सांख्यिकीय सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं पदोन्नति नियम, 2005 को और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश ग्रामीण और प्रारम्भ विकास विभाग, सांख्यिकीय सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति (प्रथम संशोधन) नियम, 2007 है।

(ii) ये नियम राजपत्र हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **उपाबन्ध “अ” का संशोधन.**—हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग, सांख्यिकीय सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2005 के उपाबन्ध—“अ” में सतम्भ संख्या—15 के पश्चात् सतम्भ संख्या 15—क निम्नलिखित रूप में अन्तःस्थापित किया जाएगा:—

15—क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन :

(I) संकल्पना :

(क) इस पॉलिसी के अधीन ग्रामीण विकास विभाग हिमाचल प्रदेश में सांख्यिकीय सहायक को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के क्षेत्राधिकार में आना :** निदेशक, ग्रामीण विकास विभाग, हिमाचल प्रदेश रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर इस प्रकार चयनित व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेनन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

(II) संविदात्मक उपलब्धियां : संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकीय सहायक को मु0 8700/— रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में मु0 200/— रु0 वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किये जाएंगे।

(III) नियुक्ति/अनुशासनिक प्राधिकारी : निदेशक, ग्रामीण विकास विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) चयन प्रक्रिया : संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर अवधारित किया जाएगा।

(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति : जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ चयन सेवाएं बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) करार : अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) निबन्धन और शर्तें :

- (क) संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकीय सहायक को मु0 8700/—रुपये की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो वेतनमान के प्रारम्भिक जमा पचास प्रतिशत मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 200 /— रु0 वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात किये जाएंगे और कोई अन्य सम्बद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।
- (ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।
- (ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में, सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं है। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार कवेल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
- (ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति अवधि के लिए किसी प्रकार की संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण, किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला प्रसव होने तक अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त समझी जाएगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार : इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में सांख्यिकीय सहायक के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

आदेश द्वारा,
हस्ता0/—
सचिव।

सांख्यिकीय सहायक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, ग्रामीण विकास विकास विभाग हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमती-----पुत्र/पुत्री श्री-----
निवासी-----संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् "प्रथम पक्षकार" कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य निदेशक, ग्रामीण विकास विभाग हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् "द्वितीय पक्षकार" कहा गया है), के माध्यम से आज तारीख-----को किया गया।

"द्वितीय पक्षकार" ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने सांख्यिकीय सहायक के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार सांख्यिकीय सहायक के रूप में ----- से प्रारम्भ होने और-----को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्-----दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त), समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8700/- रु0 प्रतिमास होगी।

3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिस के लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है, तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।

4. संविदा पर नियुक्ति, सेवा में नियमितिकरण के लिए पदधारी को किसी भी दशा में कोई अधिकारी प्रदान नहीं करेगी।

5. संविदा पर नियुक्त, सांख्यिकीय सहायक, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त, सांख्यिकीय सहायक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। यह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त, सांख्यिकीय सहायक, कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

7. संविदा पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण, किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।

8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिकी भत्ते का हकदार होगा/होगी।

10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1.

 (नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर

साक्षी की उपस्थिति में

2.

साक्षी की उपस्थिति में

1.

 (नाम व पूरा पता)

2.

 (नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-9, the 14th July, 2007*

No. RDD-II-B-(16)-3/2004.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission is pleased to make the following rules further to amend the Himachal Pradesh Rural Development Department, H. P. Statistical Assistant Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2005, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called, Himachal Pradesh Rural Development Department Statistical Assistant Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion (First amendment) Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Amendment of Annexure 'A'.—In Annexure 'A' to the Himachal Pradesh Rural Development Department Statistical Assistant Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2005.

15 (a) Selection for appointment to the post by contract appointment:**(I) CONCEPT:**

- (a) Under this policy, the Statistical Assistant in the Department of Rural Development, Himachal Pradesh will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.
- (b) The candidate will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency *i.e.* H.P. Subordinate Services Selection Board.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

(II) EMOLUMENTS PAYABLE:The Statistical Assistant appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount *i.e.* Rs. 8700/-P.M. An amount of Rs. 200/- as annual increase in consolidated contractual amount for second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY:The Director, Rural Development Department, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS:Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the selection committee *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS: Selection will be made by the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board, Hamirpur from time to time.

(VI) AGREEMENT: After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS:

- (a) The Statistical Assistant appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount *i.e.* Rs. 8700/- P.M. an amount of Rs. 200/- as annual increase on consolidated contractual amount for 2nd and 3rd years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.
- (b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointee shall not confer any right to incumbent for the regularisation in service at any stage.
- (d) Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.
- (e) Unauthorised absence from the duties without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
- (f) Transfer of a contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.
- (g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
- (h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular officials.

(VIII) RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT: The candidate engaged on contract basis under these Rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Statistical Assistant in the Department at any stage.

By order,
Sd/-
Secretary.

Form of contract/agreement to be executed between the Statistical Assistant (name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through- Director, Rural Development Department (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this-----day of-----in the year-----Between---
-----Sh/Smt.-----S/o/D/oShri-----R/o-----
-----Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), And
the Governor of Himachal Pradesh through Director, Rural Development Department (Designation
of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY). Whereas,
the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY) and the FIRST PARTY has
agreed to serve as a Statistical Assistant (name of the post) on contract basis on the following terms
& conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a
Statistical Assistant (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of-----and
ending on the day of-----It is specifically mentioned and agreed upon by both the
parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall *ipso-facto* stand
terminated on the last working day *i.e.* on-----And information notice shall not be
necessary.

2. The FIRST PARTY will be a consolidated contractual amount *i.e.* Rs.-----per
month. An amount of Rs.-----as annual increase in consolidated contractual amount for second
and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment
is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found
good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was
engaged on contract.

4. The contractual appointment shall not confer any right to First party for the
regularisation of service at any stage.

5. Contractual Statistical Assistant (Name of the post) will be entitled for one day
casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No
leave of any kind is admissible to the contractual Statistical Assistant (name of the post). He will
not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per
Rules.

6. Unauthorised absence from the duty without the approval of the controlling officer
shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Statistical Assistant (Name
of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.

7. Transfer of a official appointed on contract basis will not be permitted from one
place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a
Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve
weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate
should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection
with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official.

10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable
to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

1.

 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2.

 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1.

 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2.

 (Name and Full Address)

ग्रामीण विकास विभाग

अधिसूचना

शिमला-9, 2 अप्रैल, 2007

संख्या-आर.डी.डी.II.बी.(3)-1/90.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग में वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-‘क’ के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**— (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग वरिष्ठ सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

(ii) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(i) अधिसूचना संख्या: डी-6/45-(ईस्ट), 58 तारीख 10 फरवरी, 1964 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित दी हिमाचल प्रदेश प्लानिंग एण्ड डेवेलपमेंट डिपार्टमेंट क्लास-थी (रैक्रूटमेंट, प्रमोशन एण्ड सर्टेन कण्डीशनज ऑफ सर्विस) रूलज, 1963 का एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहां तक कि ये ग्रामीण विकास विभाग में वरिष्ठ सहायक (वर्ग-III, (अराजपत्रित) के पद से सम्बन्धित हैं।

(ii) ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपर्युक्त उप-नियम 2(i) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
हस्ता०/—
सचिव।

उपाबन्ध—“क”

हिमाचल प्रदेश ग्रामीण विकास विभाग में वरिष्ठ सहायक वर्ग-III, (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—वरिष्ठ सहायक
2. पदों की संख्या.—181 (एक सौ इक्यासी)
3. वर्गीकरण.—वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान.—5800—200—7000—220—8100—275—9200 रुपए।
5. चयन पद अथवा अचयन पद.—अचयन।
6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—लागू नहीं।
7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अर्हताएं.—
अनिवार्य अर्हता(एं) : लागू नहीं।
वॉछनीय अर्हता(एं) : लागू नहीं।
8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक आर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति(यों) की दशा में लागू होगी या नहीं :
आयु : लागू नहीं।
शैक्षणिक अर्हता(एं) : लागू नहीं।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे।
10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति स्थानान्तरण किया जाएगा—प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण लिपिकों/कनिष्ठ सहायकों के सामान्य लिपिकीय संवर्ग में से की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति द्वारा, जिनका दस वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके किया जाएगा। दस वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो: परन्तु वे लिपिक जो वर्ग-IV के कर्मचारियों में से प्रोन्नत हुए हों या अनुकम्पा आधार पर नियुक्त किए गए हों ऐसी प्रोन्नति/नियुक्ति के समय मैट्रिक पास या केवल अंग्रेजी में मैट्रिक हिन्दी रत्न पास की शैक्षणिक अर्हता रखते हो उन पर वरिष्ठ सहायक के पद पर प्रोन्नति के लिए तब तक विचार नहीं किया जाएगा जब तक कि वे सीधी भर्ती के लिए विहित अनिवार्य शैक्षणिक अर्हता अर्थात् द्वितीय श्रेणी में मैट्रिक या 10+2 अर्हता प्राप्त नहीं कर लेते।

- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्वक सैनिक है जिसे डिमोबोलाईज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश स्टेट टैक्नीकल सर्विसज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

- (2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति, प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना.—जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. परिस्थितियां जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से भर्ती करने के लिए परामर्श लिया जाना है.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—लागू नहीं।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—लागू नहीं।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

RURAL DEVELOPMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-9, the 2nd April, 2007

No. RDD-II-B-(3)-1/90.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Assistant (Class-III, (Non Gazetted), in the Department of the Rural Development, Himachal Pradesh, as per Annexure “A” appended to this Notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Himachal Pradesh Rural Development Department, Senior Assistant, (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(ii) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and Savings.—(i) The Himachal Pradesh Planning and Development Department Class-III (Recruitment, Promotion and certain conditions of service) Rules, 1963 notified *vide* Notification No.d-6-45 (Estt.)/58- dated 10th February, 1964 and as amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Senior Assistant (Class-III, Non-Gazetted) in the Department of Rural Development.

(ii) Notwithstanding such repeal, any appointment made, or anything done or any action taken under the rules, so repealed under rule 2(i) supra shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,
Sd/-
Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR ASSISTANT CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF RURAL DEVELOPMENT HIMACHAL PRADESH.

1. *Name of post.*—Senior Assistant
2. *Number of post(s).*—181 (One hundred eighty one)
3. *Classification.*—(Class-III Non-Gazetted) Ministerial Services
4. *Scale of pay.*—5800-200-7220-220-8100-275-9200
5. *Whether “selection” or Non-selection post.*—“Non selection”
6. *Age for direct recruitment.*—Not applicable.
7. *Minimum educational qualification(s) and other qualifications required for direct recruit(s).*—
 Essential Qualification(s): Not applicable.
 Desirable Qualificaion(s): Not applicable.
8. *Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).*—
 Age: Not applicable.
 Educational Qualification(s): Not applicable.
9. *Period of probation, if any.*—Two years’ subject to such further extension for a period not exceeding one years as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10. *Method(s) of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of Post(s) to be filled in by various methods.*—100 % by promotion.
11. *In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grade from which promotion/deputation, transfer is to be made.*—By promotion from amongst the common clerical cadre of clerks/Junior Assistants with 10 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered if any, in the grade.

Provided that those clekrs who have been promoted from amongst the Class-IV employees or appointed on compassionate grounds having the educational qualification of Matric Pass or Matric in English only and Hindi Rattan pass at the time of such promotion/appointment shall not be considered for promotion to the post of Senior Assistant until they possess the essential qualification viz. Matric 2nd Division or 10+2 pass prescribed for direct recruitment.

- (1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules:—

Provided that in all cases where a Junior person becomes eligible for consideration by virtue of his/her total length of service (including the service rendered on adhoc basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him/her in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the Junior persons in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years' or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less;

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) Junior to him/her shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion;

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbent(s) ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible person (s) happened to be Ex- Servicemen recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

- (2) Similarly, in all cases of confirmation, adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion against such post shall be taken into account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules.

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service rendered as referred to above shall remain un-changed.

12. *If a Departmental Promotion to Committee exists, what is its composition?—As may be constituted by the Govt. from time to time.*

13. *Circumstances under which the Himachal Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.*

14. *Essential requirement for direct Recruitment.—Not- applicable.*

15. *Selection for appointment to post by direct recruitment.—Not -applicable.*

16. *Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.*

17. *Departmental Examination.— Not applicable.*

18. *Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision (s) of these Rules with respect to any Class or Category of person(s) or post (s).*

सिंचाई एवं जन स्वास्थ्य विभाग**अधिसूचना**

शिमला-171002, 13 दिसम्बर, 2007

संख्या:सिंचाई 11-86/2007.—यतः राज्यपाल हिमाचल प्रदेश को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु नामतः गांव भवाना, तहसील शिमला, जिला शिमला में उठाऊ पेयजल योजना भवाना के पम्प हाऊस के निर्माण हेतु भूमि अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद्वारा यह अधिसूचित किया जाता है कि उक्त परिक्षेत्र में जैसा कि निम्न विवरणी में निर्दिष्ट किया गया है उपरोक्त प्रयोजन के लिए भूमि का अर्जन अपेक्षित है।

2. यह अधिसूचना ऐसे सभी व्यक्तियों को जो इससे सम्बन्धित हैं, या हो सकते हैं, की जानकारी के लिए भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-4 के उपबन्धों के अन्तर्गत जारी की जाती है।

3. पूर्वोक्त धारा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश इस समय इस उपक्रम में कार्यरत सभी अधिकारियों उनके कर्मचारियों और श्रमिकों को इलाके की किसी भी भूमि में प्रवेश करने तथा सर्वेक्षण करने और उस धारा द्वारा अपेक्षित अथवा अनुमतः सभी अन्य कार्यों को करने के लिए सहर्ष प्राधिकार देते हैं।

4. कोई भी हितबद्ध व्यक्ति जिसे उक्त परिक्षेत्र में कथित भूमि के अर्जन पर कोई आपत्ति हो तो वह इस अधिसूचना के प्रकाशित होने के तीस दिनों की अवधि के भीतर लिखित रूप में भू-अर्जन समाहर्ता, शिमला हिमाचल प्रदेश लोक निर्माण विभाग के समक्ष अपनी आपत्ति दायर कर सकता है।

विस्तृत विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा न०	क्षेत्र हैक्टेयर में
शिमला	शिमला (ग्रा०)	भवाना	251	0-01-51 हैक्टेयर

आदेश द्वारा,
हस्ता०/—
प्रधान सचिव।

परिवहन विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 27 नवम्बर, 2007

संख्या: टी.पी.टी.एफ(5)5/2004.—यतः हिमाचल प्रदेश सरकार को हिमाचल प्रदेश बस अड्डा प्रबन्ध एवं विकास प्राधिकरण, जो कि हिमाचल प्रदेश सरकार के अधीन एक उपक्रम है, के व्यय पर निम्नलिखित विनिर्दिष्ट भूमि जैसा कि विवरणी में दर्शाया गया है, को जनहित में अर्जित करने की आवश्यकता नहीं है।

अतः अब राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश, भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा-48 के अन्तर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इस विभाग की अधिसूचना समसंख्यक दिनांक 22नवम्बर, 2004 व 29 नवम्बर,

2005 जो कि भूमि अर्जन अधिनियम, 1894 की धारा 4,6-7 के अन्तर्गत नामतः मौजा, उपमहाल-शांकली, तहसील व जिला शिमला, हिमाचल प्रदेश में लक्कड बाजार, शिमला में पार्किंग स्थल के निर्माण हेतु भवन तथा तहजमीन अर्जित करने के लिये जारी की गई थी, में जैसा कि नीचे दी गई विवरणी में विनिर्दिष्ट है, भूमि अर्जन कारवाई सहर्ष वापिस लेते हैं।

विवरणी

जिला	तहसील	मौजा	खसरा नम्बर	रकबा(वर्ग मीटर में)
शिमला	शिमला	उप महाल शांकली	1025 1026 1023 1024 1027 1028	292-58 265-15 12-90 17-68 10-34 3-82
		कुल :-	किता -6	602-47

आदेश द्वारा,
हस्ता0/-
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

In the Court of Shri Shubhkaran Singh, Sub-Divisional Magistrate, Dalhousie, District Chamba (H. P.)

Smt. Kanta Devi w/o Shri Baru Ram, r/o Middle Bakrota, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H.P.)
. . Applicant.

Versus

General Public

Proclamation under order 5, Rule 20 C.P.C. births and deaths Registration under section 13(3) of the Registration Act, 1969.

Whereas Smt. Kanta Devi w/o Shri Baru Ram, r/o Middle Bakrota, Tehsil Dalhousie, District Chamba (H.P.) has been filed an application alongwith an affidavit regarding the registration of date of birth of her daughter namely Miss Neetu Hans *i.e.* on 25-10-1984 for entry in the record of concerned Municipal Council, Dalhousie.

Hence this proclamation is issued to the General Public if any objection/claim regarding the registration of date of birth of his son namely Anmol Mehra in the concerned Cantonment Board, Dalhousie. They may file their claim/objections on or before the 3-1-2008 in this court failing which necessary order will be passed to the concerned Municipal Council Dalhousie for registration.

Give today 1-12-2007 under my Signature and Seal of the Court.

Seal.

SHUBHKARAN SINGH,
Sub-Divisional Magistrate, Dalhousie,
District Chamba (H. P.).

**In the Court of Shri Shubhkaran Singh, Sub-Divisional Magistrate, Dalhousie, District
Chamba (H. P.)**

Smt. Kalsang Chodon w/o Shri Cheme Dorjee, r/o Bus Stand, Tehsil Dalhousie, District
Chamba (H.P.) . . Applicant.

Versus

General Public

Proclamation under order 5, Rule 20 C.P.C. births and deaths Registration under
section 13(3) of the Registration Act, 1969.

Whereas Smt. Kalsang Chodon w/o Shri Cheme Dorjee, r/o Bus Stand, Tehsil Dalhousie,
District Chamba (H.P.) has been filed an application alongwith an affidavit regarding the
registration of date of birth of her daughter namely Tenzin Paldon *i.e.* on 20-4-1990 for entry in the
record of Municipal Council, Dalhousie.

Hence this proclamation is issued to the General Public if any objection/claim regarding the
registration of date of birth of her daughter namely Tenzin Paldon in the concerned Municipal
Council, Dalhousie. They may file their claim/objections on or before the 3-1-2008 in this court
failing which necessary orders will be passed to the concerned Municipal Council for registration.

Give today 1-12-2007 under my Signature and Seal of the Court.

Seal.

SHUBHKARAN SINGH,
*Sub-Divisional Magistrate, Dalhousie,
District Chamba (H. P.).*

**In the Court of Shri Shubhkaran Singh, Sub-Divisional Magistrate, Dalhousie, District
Chamba (H. P.)**

Smt. Kalsang Chodon w/o Shri Cheme Dorjee, r/o Bus Stand, Tehsil Dalhousie, District
Chamba (H.P.) . . Applicant.

Versus

General Public

Proclamation under order 5, Rule 20 C.P.C. births and deaths Registration under section
13(3) of the Registration Act, 1969.

Whereas Smt. Kalsang Chodon w/o Shri Cheme Dorjee, r/o Bus Stand, Tehsil Dalhousie,
District Chamba (H.P.) has been filed an application alongwith an affidavit regarding the
registration of date of birth of her daughter namely Kalsang Dolkar *i.e.* on 1-6-1994 for entry in the
record of Municipal Council, Dalhousie.

Hence this proclamation is issued to the General Public if any objection/claim regarding the
registration of date of birth of her daughter namely Kalsang Dolkar in the concerned Municipal
Council, Dalhousie. They may file their claim/objection, on or before the 3-1-2008 in this court
failing which necessary order will be passed to the concerned Municipal Council for registration.

Give today 1-12-2007 under my Signature and Seal of the Court.

Seal.

SHUBHKARAN SINGH,
*Sub-Divisional Magistrate, Dalhousie,
District Chamba (H. P.).*

ब अदालत तहसीलदार एवम् सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी सुजानपुर, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर, हिमाचल प्रदेश

ध्रुव देव पुत्र स्व० श्री चुड़ामणी, वासी सुजानपुर, वार्ड नम्बर 2, मौजा भलेठ, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर (हि० प्र०)

... प्रार्थी।

बनाम

1. ओम दत्त, 2. शंकर दत्त, 3. रवि दत्त, 4. चन्द्र दत्त, 5. शुभ दत्त पुत्रगण श्री तेज राम, 6. नरेश कुमार पुत्र श्रीमती शंकुतला देवी, 7. अश्वनी कुमार पुत्र श्री जगदीश चन्द, 8. सविता कुमारी, 9. ज्ञानी देवी पुत्रियां श्री जगदीश चन्द, 10. रमेश चन्द, 11. सुभाष चन्द पुत्रगण श्री नत्थू, 12. जगत राम पुत्र श्री बांकू राम, टीका सुजानपुर, वार्ड नम्बर 2, मौजा भलेठ, तहसील सुजानपुर

... प्रतिवादीगण।

प्रार्थना—पत्र वराए तकसीम अराजी खाता नं० 256, खसरा नं० 890, 913, कित्ता 2, कुल रकवा 13 कनाल 8 मरला, टीका सुजानपुर, मौजा भलेठ, तहसील सुजानपुर।

श्री ध्रुव देव प्रार्थी ने उपरोक्त भूमि की तकसीम के लिए इस अदालत में एक प्रार्थना—पत्र दे रखा है। रवि दत्त—चन्द्र दत्त फरीकदोयम को इस अदालत द्वारा कई बार सम्मन जारी किए। मगर इन पर सम्मन की तामील हस्व जावता न हो रही है। मुताविक रिपोर्ट तामील कुनिन्दा यह कहीं दूसरी जगह रिहायश करते हैं। प्रार्थी का कहना है कि उसे इनका पता नहीं मिल रहा है। इसलिए उसने गुजारिश की है कि इन्हें वजरिया इश्तहार द्वारा तलव किया जाए। इस अदालत को विश्वास हो चुका है कि उपरोक्त फरीकदोयम पर साधारण तरीके से सम्मन की तामील नहीं हो सकती है। अतः उपरोक्त फरीकदोयम को वजरिया इश्तहार राजपत्र द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर उन्हें उपरोक्त अराजी की तकसीम बारा कोई एतराज हो तो वह दिनांक 17-1-2008 को सुबह 10 बजे इस अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर आकर मुकद्दमा की पैरवी करे। अन्यथा गैर हाजरी की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 16-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—

तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर (हि० प्र०)।

**In the Court of Smt. Mamta, I.A.S. Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate,
Dehra, District Kangra (H. P.)**

In the matter of :

1. Dhiman Dev Raj s/o Shri Tidu Ram, resident of Village Muhin, Post Office Garli, Tehsil Rakkar, District Kangra (H. P.).
2. Shushma Dhiman d/o Shri Jagdish Lal, resident of Village Bulla Aloh, Post Office Garli, Tehsil Dehra, District Kangra (H. P.)
..Applicants.

Versus

General Public

Subject.—Application for the Registration of Marriage under Special Marriage Act, 1954.

Dhiman Dev Raj s/o Shri Tidu Ram, and Shushma Dhiman d/o Shri Jagdish Lal, have filed an application alongwith affidavits in the court of undersigned under special Marriage Act, 1954

that they have solemnized their marriage on 16.1.2004 according to Hindu Rites and ceremonies of marriage have been performed between the applicants and they have been living together as a husband and wife since then. Hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 27-12-2007 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued on the 28th day of November, 2007 under my hand and seal of Court.

Seal.

MAMTA,
Marriage Officer-cum-Sub-Divisional
Magistrate, Dehra, District Kangra (H. P.).

ब अदालत श्री आर० डी० हरनोट, नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी धर्मशाला,
जिला कांगड़ा, हिमाचल प्रदेश

मुकद्दमा नं०

तारीख पेशी : 27-11-2007

श्री सत्यापाल सूद

बनाम

आम जनता

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता:—

श्री सत्यापाल सूद पुत्र श्री वीरूमल, निवासी एम-73, हाऊसिंग बोर्ड कलौनी, तहसील धर्मशाला, जिला कांगड़ा ने इस अदालत में शपथ—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसके पुत्र विशाल सूद की जन्म दिनांक 25-9-1974 है परन्तु एम०सी०/ग्राम पंचायत मन्त में जन्म पंजीकृत न है। अतः इसे पंजीकृत करने के आदेश दिए जाएं।

इस नोटिस के द्वारा समस्त जनता को तथा सम्बन्धित सम्बन्धियों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त विशाल सूद का जन्म पंजीकरण किए जाने बारे कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज हमारी अदालत में दिनांक 27-1-2008 को असालतन या वकालतन हाजिर आ कर पेश कर सकता है। अन्यथा मुताबिक शपथ—पत्र जन्म तिथि पंजीकृत किए जाने बारे आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 14-11-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

आर० डी० हरनोट,
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,
धर्मशाला, जिला कांगड़ा (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री विनय सिंह, एच0ए0एस0, उप-मण्डल मैजिस्ट्रेट, मनाली, हिमाचल प्रदेश

श्री राजेश कुमार पुत्र श्री प्रेम सिंह, निवासी खोपणी, तहसील मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश ।

बनाम

आम जनता

दरखास्त बराए नाम परिवर्तन करने बारे।

श्री राजेश कुमार पुत्र श्री प्रेम सिंह, निवासी खोपणी, तहसील मनाली, जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश ने इस कार्यालय में प्रार्थना-पत्र प्रस्तुत किया है कि उसने अपने पुत्र हमीद लेखी का नाम बदलकर विशाल शर्मा रख दिया है। इस सन्दर्भ में आवेदक ने दैनिक समाचार, दैनिक जागरण में दिनांक 6-12-2007 की प्रति व जन्म के प्रमाण-पत्र की प्रति व परिवार रजिस्टर नकल की प्रति जो सचिव, ग्राम पंचायत गोजरा द्वारा सत्यापित की गई है, की प्रति भी प्रस्तुत की है।

अतः इस अदालती इशतहार द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि उक्त प्रार्थी के पुत्र के नाम परिवर्तन बारे किसी को किसी प्रकार का कोई एतराज हो तो वह दिनांक 15-1-2007 को या इससे पूर्व इस अदालत में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। अन्यथा उक्त प्रार्थी के पुत्र के नाम परिवर्तन के आदेश जारी कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 6-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर एवं मोहर अदालत द्वारा जारी हुआ।

मोहर।

श्री विनय सिंह, एच०ए०एस०,
उप-मण्डल दण्डाधिकारी, मनाली,
जिला कुल्लू, हिमाचल प्रदेश।

ब अदालत श्री पी० सी० सलाक्टा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील आनी, जिला कुल्लू,
हिमाचल प्रदेश

केस नं० 37/2007 (रीडर).

श्री मोहर सिंह पुत्र श्री काहन चन्द, गांव नार, फाटी विशालधार, कोठी रघुपुर, उप-तहसील आनी,
जिला कुल्लू (हि० प्र०) . . प्रार्थी।

बनाम

सर्वसाधारण जनता

.. प्रत्यार्थी।

विषय.-दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री मोहर सिंह पुत्र श्री काहन चन्द, गांव नार, फाटी विशालधार, उप-तहसील आनी ने इस कार्यालय में एक शपथ-पत्र दरखास्त के साथ गुजारा है कि उसकी गोद ली गई पुत्री मनीषा का जन्म 7-11-2000 है जो ग्राम पंचायत विशालधार में दर्ज नहीं है, को अब दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त जन्म तिथि ग्राम पंचायत विशालधार में दर्ज करने बारे किसी भी व्यक्ति को कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज स्वयं या किसी प्राधिकृत एजेन्ट के द्वारा अदालत में असालतन या वकालतन प्रस्तुत करें। अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर उपरोक्त जन्म तिथि ग्राम पंचायत सम्बन्धित में दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 29-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

पी० सी० सलाक्टा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील आनी, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री पी० सी० सलाक्टा, कार्यकारी दण्डाधिकारी, उप-तहसील आनी, जिला कुल्लू,
हिमाचल प्रदेश

केस नं० 40/2007 (रीडर).

श्री धीरज कुमार पुत्र श्री सुरेन्द्र कुमार, गांव लुहरी, फाटी डिगीधार, कोठी सिरीगढ़, उप-तहसील आनी, जिला कुल्लू (हि० प्र०) . . प्रार्थी।

बनाम

सर्वसाधारण जनता

.. प्रत्यार्थी।

विषय.—दरखास्त जेर धारा 13(3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री धीरज कुमार पुत्र श्री सुरेन्द्र कुमार, गांव लुहरी, फाटी डिगीधार, कोठी, उप-तहसील आनी ने इस कार्यालय में एक शपथ-पत्र दरखास्त के साथ गुजारा है कि उसके पुत्र की जन्म तिथि 19-6-2003 है जो कि ग्राम पंचायत बैहना में दर्ज नहीं है, को अब पंचायत रजिस्टर में दर्ज करवाना चाहता है।

अतः इस इशतहार के माध्यम से सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि यदि उपरोक्त जन्म तिथि ग्राम पंचायत बैहना में दर्ज करने बारे किसी भी व्यक्ति को कोई एतराज हो तो वह अपना एतराज स्वयं या किसी प्राधिकृत एजेन्ट के द्वारा अदालत में असालतन या वकालतन प्रस्तुत करे। अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर उपरोक्त जन्म तिथि ग्राम पंचायत बैहना में दर्ज करने के आदेश पारित किए जाएंगे।

आज दिनांक 29-11-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

पी० सी० सलाक्टा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
उप-तहसील आनी, जिला कुल्लू (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री आर० सी० कटोच, तहसीलदार एवं भू-सुधार अधिकारी, तहसील बंगाणा, जिला ऊना,
हिमाचल प्रदेश

राकेश चन्द पुत्र श्री बांकू राम, निवासी महाल बोहाणा, डा० ठट्टू, तहसील बंगाणा, जिला ऊना
(हि० प्र०) . . . प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र बाबत नाम दुरुस्ती कागजात माल।

राकेश चन्द पुत्र श्री बांकू राम, निवासी महाल बोहाणा, डा० ठट्टू, तहसील बंगाणा, जिला ऊना ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र प्रस्तुत किया है कि उसका नाम स्कूल प्रमाण—पत्र व अन्य दस्तावेजों में तो दुरुस्त है, परन्तु कागजात माल में उसका नाम राकेश कुमार पुत्र श्री बांकू राम गलत दर्ज चला आ रहा है। इसलिए कागजात माल में उसका नाम राकेश कुमार की बजाए राकेश चन्द पुत्र श्री बांकू राम दुरुस्त दर्ज रिकार्ड होवे।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार मुनादी हि० प्र० राजपत्र के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम दुरुस्ती में कोई आपत्ति या एतराज हो तो वह निर्धारित तिथि पेशी दिनांक 3-1-2008 को इस न्यायालय में प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन उपस्थित आकर अपनी आपत्ति या एतराज प्रस्तुत कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जाएगी।

आज दिनांक 1-12-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत द्वारा जारी किया गया।

मोहर।

आर० सी० कटोच,
तहसीलदार एवं भू-सुधार अधिकारी,
तहसील बंगाणा, जिला ऊना (हि० प्र०)।

श्रम विभाग

अधिसूचनाएं

शिमला-171001

संख्या :11-2/86(Lab)ID/ 07-Bilaspur.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Rajesh Kumar S/O Shri Ashok Kumar, Village Jerkh, P.O. Dhar Tatoh, Tehsil Sadar, District Bilaspur, H.P. V/S Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division No.1, Bilaspur, District Bilaspur, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Shri Rajesh Kumar S/O Shri Ashok Kumar workman by the Executive Engineer, H.P.P.W.D. Division No.1, Bilspur, District Bilaspur, H.P. w.e.f. 01-06-2001 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Puran Chand S/O Shri Jethu Ram, Village Bhulang, P.O Sudhar, Tehsil Padhar, District Mandi, H.P. V/S Executive Engineer, I.&P.H. Division Padhar, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Shri Puran Chand S/O Shri Jethu Ram workman by the Executive Engineer, I.&P.H. Division Padhar, District Mandi, H.P. w.e.f. 01-09-2000 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Rajinder Sharma S/O Shri Jagdish Sharma, R/O H.No. 373/11, Upper Mugwain, Mandi Town, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P. V/S Executive Engineer, HPSEB, Electrical Division, Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Shri Rajinder Sharma S/O Shri Jagdish Sharma workman by the Executive Engineer, HPSEB, Electrical Division, Mandi, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P. w.e.f. 25-11-2000 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Ravi Singh Thakur S/O Shri Jagat Singh Thakur, Village & P.O Gagal, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P. V/S Managing Director, Himachal Pradesh State Electronics Development Corporation Limited, Khalini, Shimla-2. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the retrenchment of services of Shri Ravi Singh Thakur S/O Shri Jagat Singh Thakur workman by the Managing Director, Himachal Pradesh State Electronics Development Corporation Limited, Khalini, Shimla-2 w.e.f. May, 1992 by paying one month pay in lieu of one month notice, whereas similar situated persons are retained by the employer as alleged by the workman is proper and justified? If not, what relief of service benefits the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Hari Singh S/O Shri Govind Ram, Village Ghangal, P.O. Mahadev, Tehsil Sunder Nagar, District Mandi, H.P. V/S Divisional Forest Officer, Suket Forest Division, Sunder Nagar, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Shri Hari Singh S/O Shri Govind Ram workman by the Divisional Forest Officer, Suket Forest Division, Sunder Nagar, Mandi, H.P w.e.f. December, 2003 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Krishan Singh S/O Shri Mohan Singh, Village Dharta, P.O. Tilli, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P. V/S (1) Manager, M/S Himachal Steel Fabricators, 16-C, Phase-III, Industrial Area, Mandi, H.P. (2) Manager, Indian Shovel Industries, 11, Phase-I, Industrial Area, Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Shri Krishan Singh S/O Shri Mohan Singh workman by the (1) Manager, M/S Himachal Steel Fabricators, 16-C, Phase-III, Industrial Area, Mandi, H.P. (2) Manager, Indian Shovel Industries, 11. Phase-I, Industrial Area, Mandi, H.P w.e.f. 19-09-05 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Chuhar Singh S/O Shri Indru, Village Dhar, P.O. Jai Devi, Tehsil Sunder Nagar, District Mandi, H.P. V/S Divisional Forest Officer, Suket Forest Division, Sunder Nagar, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Shri Chuhan Singh S/O Shri Indru workman by the Divisional Forest Officer, Suket Forest Division, Sunder Nagar, Mandi, H.P w.e.f. 01-05-05 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Parwati W/O Late Shri Hari Singh, Village Danogk, P.O. Nasloh, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P. V/S Divisional Forest Officer, Forest Division, Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Smt. Parwati W/O Late Shri Hari Singh workman by the Divisional Forest Officer, Forest Division, Mandi, H.P w.e.f. Sept., 2005 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.— अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Basanti W/O Late Shri Swaru Ram, R/O House No.230/5. Palace Coloney, Mandi, District Mandi, H.P. V/S Divisional Forest Officer, Forest Division, Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/ औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Smt. Basanti W/O Late Shri Swaru Ram workman by the Divisional Forest Officer, Forest Division, Mandi, H.P w.e.f. 09-09-05 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Smt. Reshmu W/O Shri Pratap Singh, Village Ruparu Illaqua Tung, P.O. Nasloh, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P. V/S Divisional Forest Officer, Forest Division, Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Smt. Reshmu W/O Shri Pratap Singh workman by the Divisional Forest Officer, Forest Division, Mandi, H.P w.e.f. 09-09-05 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Chet Ram S/O Shri Narain, Village Nishu, P.O. Kamand, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P. V/S Executive Engineer, I. & P.H. Division, Mandi, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 14)

की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Shri Chet Ram S/O Shri Narain workman by the Executive Engineer, I. & P.H. Division, Mandi, H.P. w.e.f. 01-09- 2004 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

शिमला-171001

संख्या :11-23/84(Lab)ID/ 07-Mandi.—अधोहस्ताक्षरी को यह प्रतीत होता है कि Shri Param Dev S/O Shri Ganga Ram, Village Tayambla, P.O. Kathyahun, Tehsil Sadar, District Mandi, H.P. V/S Executive Engineer, Irrigation & Public Health, Division Baggi, District Mandi, H.P. के मध्य नीचे दिए गए विषय पर औद्योगिक विवाद है ।

और औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 की धारा 12(4) के अधीन समझौता अधिकारी द्वारा प्रदत्त की गई रिपोर्ट पर उक्त अधिनियम की धारा-12 की उपधारा-5 के अधीन विचार करने के उपरान्त अधोहस्ताक्षरी ने निर्णय लिया है कि मामला श्रम न्यायालय/औद्योगिक अधिकरण को अधिनिर्णय के लिए भेजने योग्य है।

अतः हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा जारी अधिसूचना संख्या :19-8/89-श्रम (लूज) दिनांक 7 सितम्बर 1992 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अधोहस्ताक्षरी औद्योगिक विवाद अधिनियम, 1947 (1947 का 4) की धारा 10 की उप धारा (1) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एतद द्वारा इस मामले को उक्त अधिनियम की धारा-7 के अधीन गठित श्रम न्यायालय औद्योगिक अधिकरण हिमाचल प्रदेश को नीचे व्याख्या किए गए विषय पर अधिनिर्णय देने के लिए भेजा जाता है :-

“Whether the termination of services of Shri Param Dev S/O Shri Ganga Ram workman by the Executive Engineer, Irrigation-cum-Public Health Department, Baggi, District Mandi, H.P. w.e.f. 15-12-94 without complying the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947, whereas junior to him are retained by the employer is proper and justified? If not, what relief of service benefits and amount of compensation the above aggrieved workman is entitled to?”

Sd/-
Labour Commissioner.